

Тукеева Кымбат

Преподаватель курсов: HR, HR-аналитика, тренинги «Корпоративная этика»

Практикующий HR и преподаватель, работающий с направлениями подбора персонала, адаптации, обучения и развития сотрудников. Эксперт в вопросах мотивации, вовлеченности, оценки персонала и построения эффективных команд. Разрабатывает и проводит образовательные программы по современному HR-менеджменту.

◆ Компетенции и специализация:

- Участие и сопровождение HR-проектов и инициатив на всех этапах их реализации
- Консультирование руководителей и сотрудников по вопросам трудовых отношений, разрешение сложных рабочих ситуаций, поддержание позитивной рабочей среды
- Поддержка процессов performance management: постановка целей, оценка эффективности, сопровождение карьерного развития сотрудников
- Обеспечение соответствия HR-процессов требованиям трудового законодательства, внутренним политикам и корпоративным стандартам международных компаний
- Выявление потребностей в обучении, взаимодействие с командами Learning & Development, участие в разработке программ обучения и развития, включая развитие управленческих и лидерских компетенций
- Развитие вовлеченности персонала, продвижение корпоративных ценностей и формирование устойчивой организационной культуры
- Полный цикл подбора персонала (end-to-end recruitment): от анализа потребности и поиска кандидатов до выхода сотрудника и адаптации
- Подбор специалистов и руководителей (Manager / Director level), включая executive search и headhunting
- Взаимодействие с бизнес-подразделениями: понимание бизнес-целей, формирование стратегий подбора и кадровых воронок
- Координация процессов онбординга и адаптации сотрудников, обеспечение успешной интеграции в команду
- Управление и поддержка рекрутинговой команды, распределение вакансий, решение сложных коммуникационных кейсов
- Подготовка аналитических отчетов по подбору персонала и HR-метрикам для руководства
- Управление внешними провайдерами и рекрутинговыми агентствами

- Организация мероприятий по командообразованию и развитию внутреннего взаимодействия
- Опыт работы в международных и крупных компаниях (финансовый сектор, FMCG, консалтинг, IT, сервисные и производственные компании)

◆ Преподаваемые дисциплины:

- HR-менеджмент: современные подходы и инструменты
- HR-аналитика: формирование и анализ ключевых показателей
- Тренинги: «Корпоративный этикет»

◆ Профессиональный опыт:

Talent Acquisition Supervisor

- Формирование и развитие кадровых воронок под текущие и будущие потребности бизнеса
- Подготовка и предоставление отчетности по подбору персонала для Hiring Managers и Партнеров
- Обеспечение корректного ведения документации по процессу подбора
- Управление и развитие взаимодействия с внешними рекрутинговыми провайдерами

Recruitment Consultant (Manpower, RPO-проект)

- Взаимодействие с HR Business Partner, предоставление отчетов по статусу вакансий
- Заккрытие вакансий в функциях: маркетинг, финансы, продажи, цепочка поставок, клиентский сервис, регуляторные функции
- Средний KPI: 15 закрытых вакансий в квартал, средний срок закрытия — 42,5 дня
- 100% прохождение испытательного срока нанятыми кандидатами

HR Specialist

- Организация и сопровождение процесса онбординга
- Ведение HR-администрирования в системе 1С
- Оформление приема, перевода, увольнения сотрудников, отпусков и командировок
- Работа с гражданско-правовыми договорами

